

УТВЕРЖДАЮ:
Начальник Управления образования
администрации Ижморского
муниципального района
Завизионова Е.Н.
От « 14 » 09 . 2016 года



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К УСТАВУ
Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
Красноярский детский сад №4**

Красный Яр
2016

1. п. 1.2 Устава читать в следующей редакции: « Место нахождения учреждения: 652126, РФ, Кемеровская область, Ижморский муниципальный район, с. Красный Яр, переулок Школьный, д. 10.

Образовательная деятельность осуществляется по адресу: 652126, РФ, Кемеровская область, Ижморский муниципальный район, с. Красный Яр, переулок Школьный, д.10.»

2. Исключить из Устава пункты 2.20.1, 2.20.2, 2.20.3

3. П.3.4 Устава слова «совместно с коллегиальными органами управления Учреждения осуществляет разработку, утверждение и реализацию программ развития Учреждения, образовательной программы Учреждения, учебных планов, дополнительных обще развивающих программ, годовых календарных учебных графиков, Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения» читать в следующей редакции: «совместно с коллегиальными органами управления Учреждения осуществляет разработку, утверждение и реализацию программ развития Учреждения, образовательной программы Учреждения, учебных планов, дополнительных образовательных программ, календарных учебных графиков и Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения»

4. п.3.6. Устава читать в следующей редакции: «Органами коллегиального управления Учреждением являются:

- общее собрание работников Учреждения (далее - Собрание);
- педагогический совет (далее - Совет).

Коллегиальные органы управления Учреждения действует в соответствии с настоящим Уставом и Положениями о них.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления образовательного Учреждения, порядок принятия им решений и выступления от имени образовательного Учреждения устанавливаются уставом образовательного Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Коллегиальные органы управления Учреждением вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.

5. п. 3.8 Устава дополнить следующим содержанием: «Общее собрание вправе представлять интересы Учреждения в пределах установленной компетенции перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих законодательству, в том числе обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами».

6. п.3.10. Устава дополнить следующим содержанием: «Педагогический совет вправе представлять интересы Учреждения в пределах установленной компетенции перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих законодательству, в том числе обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями,

предложениями, жалобами».

7. П.4 Устава добавить пункт 4.7 и изложить в следующей редакции:

4.7. К работникам Учреждения относятся педагогические работники и прочий персонал.

К прочему персоналу относятся: административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал.

Право на занятие должностей прочего персонала имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах.

Основные права, обязанности и ответственность работников, относящихся к категории прочего персонала Учреждения.

Работник имеет право:

- на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- на отдых, который гарантируется установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых основных и дополнительных отпусков;
- иные права, определенные трудовым договором, законодательством Российской Федерации.

Работник обязан:

- добросовестно выполнять должностные и иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- соблюдать законные права и свободы воспитанников;
- выполнять другие обязанности, определенные трудовым договором, законодательством Российской Федерации.

Работник несет ответственность за нарушение положений трудового законодательства, нормативных правовых актов Учреждения.

Правовой статус работников педагогических работников закреплен в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, в Правилах внутреннего трудового распорядка, трудовых договорах с работником.

8. П.7.2 Устава читать в следующей редакции: Реорганизация Учреждения может осуществляться в форме:

- 1) слияния;
- 2) присоединения;
- 3) разделения;
- 4) выделения;
- 5) преобразования

Образовательное Учреждение реорганизуется или ликвидируется в порядке, установленном гражданским законодательством с учетом особенностей, предусмотренных законодательством об образовании.

Образование Удмуртской Республики или индекса в порядке
Литература с указанием на предмет изучения
предметы зачисления по образованию



Прошнуровано,
пронумеровано и сброшено
печатно на 4 (четыре)
листах
Заведующий МКДОУ
Красноярский детский сад
№ 4
Кеф Л.В. Кононен

МЕЖОБЛАСТНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ
№ 9 ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Выдано свидетельство о гос. регистрации
14.10.2006
ИНН 54-05589458
Землепользователь
Ритшиков
И.И. #010



